## MEGÁLLAPODÁS

**Munkajogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről**

amely létrejött egyrészről **a Cég megnevezése** (cím…….), mint **munkáltató**, másrészről **Munkavállaló neve** (szül: …… an:……, adóazonosító……..) mint **munkavállaló** között az alábbi feltételekkel:

1) A munkáltató és a munkavállaló egybehangzó kijelentéssel megállapodnak abban, hogy a közöttük………….. napjától fennálló határozatlan időtartamú munkajogviszonyt, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64.§ (1) bekezdés a) pontja alapján …………(megszűnés időpontja). napjával, közös megegyezéssel megszüntetik.

2) A munkáltató a munkavállaló munkabérét, a 2020. évi időarányosan járó, ki nem vett szabadságának pénzbeli megváltását, legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon fizeti meg a munkavállaló számára. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a fenti időpontban kiadja a munkavállaló számára a munkaviszony megszüntetése esetén kiállítandó iratokat.

3) A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló a munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által számára, munkavégzés céljából átadott eszközöket, legkésőbb az utolsó munkában töltött napon átadja a munkahelyi vezető által kijelölt munkavállalónak.

4) A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy egymással szemben – a jelen megállapodásban szabályozottokon túlmenően – a munkaviszonyból eredő egyéb igényük nincs.

5) Amennyiben a közös megegyezésben foglaltakat vitatja 30 napon belül (a megállapodás kézhezvételét követő) írásban a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatban 3 példányban kereseti kérelmet terjeszthet elő az illetékes Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon.

6) A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadóak.

Dátum…………………………

………………………. ……………………….

Munkavállaló Munkáltató