**(Munkavállaló neve)**

**részére**

Értesítem, hogy társaságunknál ………..(Munkavállaló belépés napja)….. napjától kezdődően fennálló határozatlan időtartamú munkajogviszonyát a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. Tv. 79.§ (1) bekezdés a) pontja, valamint a munkaszerződés 6. pontja a próbaidő intézményének alkalmazására vonatkozó rendelkezése alapján, a mai napon …………(megszűnés napja) **napján** **azonnali hatállyal, a próbaidő alatt megszüntetem.**

Tájékoztatom, hogy a munkaviszony megszűntetése vonatkozásában kiállított igazolásokat a ……………( igazolások átvételi helye) átveheti. Amennyiben társaságunk irodájában nem jelenik meg, a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatosan kiállított igazolásokat az Ön által megadott lakcímre postázzuk. Járandóságát az Ön által megadott bankszámlaszámra átutaljuk.

Tájékoztatásul közlöm, hogy intézkedésemet azon körülmény tette lehetővé, mely szerint a munkaszerződés 6. pontjában próbaidő kikötésére került sor.

A Munka tv. 79.§ (1) bekezdés a) pontja – az intézkedés érdemére vonatkozó indoklási kötelezettség előírása nélkül – lehetővé teszi, hogy a munkaviszonyt, a próbaidő alatt, bármelyik fél, azonnali hatállyal megszüntesse.

Amennyiben intézkedésemet sérelmesnek tartja, a kézhezvételtől számított 30 napon belül, keresettel fordulhat a Pécsi Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz (7621 Pécs, Jókai u. 10.), a Munka tv. 285-287. § rendelkezései alapján. Tájékoztatom, hogy a jogvita kezdeményezésének az intézkedés végrehajtására halasztó hatálya nincs.

Dátum:

………………………………………….

A munkáltatói jogkör gyakorlója

*Átvettem:*